

أليات تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه بالبرنامج

يعد تقييم عمل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه جزءا لا يتجزأ من عملية التعليم والتعلم والبحث,ومن مهماته الرئيسية تطوير الأفراد تبعا لأهتماماتهم وقدراتهم وأيضا لتطوير دور الجامعات فى تحقيق التنمية فى المجالات المختلفة,التعليمية والبحثية والمجتمعية.ويتم هذا التقييم على النحو الأتى:

-أن يكون هذا التقييم تبعا لمعايير أكاديمية للبحث والتعليم والمهام الأكاديمية أو المهنية الأخرى .

- أن يكون تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس موضوعيا, وأن تحاط الفئات المعنية علما بمعايير التقييم ونتائجه من خلال مجلس القسم وكذلك الموقع الخاص بالقسم أو من خلال ندوات تعريفية بهذه المعايير.

- أن يتسم هذا التقييم بمرونة تبعا لطبيعة الاختصاص الاكاديمى (تخصصات علمية,تخصصات انسانية) والذي بدوره يستوجب على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه توظيف أساليب مختلفة فى التدريس تتواءم مع طبيعة المعرفة التى يقدموها للطلبة.

ومن أهم مايستند اليه التقييم هو فاعلية المهمة التدريسية وذلك من خلال نتائج تحصيل الطلبة وانجازتهم كمؤشر صادق للأداء التدريسى وبذلك أعتبر تحصيل الطلبة هو المحك الرئيسى للحكم على هذا الأداء وكان ذلك واضحا من خلال أنجازات بعض الطلبة المميزين فى برنامج البيوتكنولوجى .

يقاس مدى استيفاء عضو هيئة التدريس للمعايير المعنة من خلال:

1: التقييم المستمر لعضو هيئة التدريس والهيئة المعاونه من خلال جلسة مجلس القسم المنعقدة فى نهاية كل فصل دراسي .

2- نتائج استبيان تقييم الطالب للمقررات الدراسية والذي يضم تقييم المحاضر للجانب النظري والمعاون للجانب العملي ويقوم رئيس القسم بعرض نتائج الاستبيان على جميع أعضاء هيئة التدريس بالقسم ويتخذ الإجراءات التصحيحية.

3- متابعة القسم سير العملية التعليمية وفى حالة أكتشاف اى قصور فى المهام المكلف بها عضو هيئة التدريس أو الهيئة المعاونه يتم تنبيه أولا وفى حالة عدم الاستجابة يرفع بها تقرير الى مجلس الكلية عند الضرورة

لجنة تقييم الاداء

يشارك فى تقويم أداء عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة القيادات الأكاديمية واعضاء هيئة التدريس و الطلاب:

- مجلس الكلية.
- رؤساء الأقسام العلمية فى الكلية.
- مجلس القسم.
- طلبة البرنامج عن طريق الاستبيانات.