

بسم الله الرحمن الرحيم

”وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون“

صدق الله العظيم



## ملخص السيرة الذاتية

- الاسم: لطفي إبراهيم أبو سالم
- تاريخ الميلاد: ١٩٦٢/١٢/٢٥ م.
- بكالوريوس علوم - جامعة عين شمس تخصص فيزياء بتقدير ممتاز ١٩٨٤ م.
- ماجستير الفيزياء النووية النظرية ١٩٨٨ م.
- دكتوراه فلسفة العلوم في تخصص الفيزياء النظرية (الطاقات العالية) ١٩٩٢ م.
- أستاذ ورئيس قسم الفيزياء (٢٠٠٥ - ٢٠٠٩ م)
- وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع (٢٠٠٩ - ٢٠١١ م)
- وكيل الكلية لشئون الطلاب (٢٠١١ - ٢٠١٢ م)
- وكيلًا للكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع (٢٠١٢/٧/٧).
- أكثر من ٣٠ بحث منشور بالمجلات المحلية والدولية.
- عضو لجان المحكمين باللجنة العلمية الدائمة لترقي أعضاء هيئة التدريس (منذ عام ٢٠٠٦ م).
- مدير مركز التدريب على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بالجامعة (منذ عام ٢٠٠٦ م).
- دورات تدريبية في مجال تكنولوجيا المعلومات من شركة ميكروسوفت (Digital Literacy – E Content).
- دورات تدريبية في مراجعة واعتماد مؤسسات التعليم العالي من الهيئة القومية للاعتماد والجودة (تقييم الدراسة الذاتية - مراجعة مؤسسات التعليم العالي).

## ملخص لأهم الإنجازات السابقة

### أولا خلال فترة رئاسة مجلس القسم (٢٠٠٥-٢٠٠٩ م)

- توزيع الأعباء التدريسية على السادة أعضاء هيئة التدريس طبقا لاختياراتهم من خلال مجلس القسم.
- تشكيل لجان لإعداد الكتاب الجامعي لمقررات المستوى الأول والثاني بالقسم.
- فصل توزيع الكتاب الجامعي عن عضو هيئة التدريس ووضع آلية لتوزيع عائد الكتاب الجامعي وإقرارها من مجلس القسم .
- إعداد برامج الفيزياء للائحة الساعات المعتمدة بمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا.
- إضافة مجموعة من التجارب العملية الحديثة لمعامل الطلاب بالقسم.
- تشكيل كمنترولات للامتحانات العملية بالقسم لجميع الفرق الدراسية.

### ثانيا: خلال فترة وكالة شئون البيئة (٢٠٠٩-٢٠١١ م)

- المشاركة في إعداد مشروع CIQAP للكلية.
- تدريب ما يزيد عن ٣٠٠ طالب من الكلية على (ICDL) بنوادي التكنولوجيا.
- دعم وحدة التحاليل الدقيقة بمبلغ ١٥ ألف جنيها لإنتاج المنظفات الصناعية.
- دعم وحدة ورش الجامعة بمبلغ ٥ آلاف جنيها لشراء الأدوات المتطلبة للوحدة.

- تنظيم معرض للأقسام العلمية وأنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص على هامش الأسبوع الإقليمي وتقديم مجموعة من الندوات العلمية بمشاركة الأقسام العلمية بالكلية.
- مشاركة فريق الكلية فى رصد الملوثات البيئية المختلفة بقرى محافظة القليوبية.
- بروتوكول تعاون مع مركز ثقافة كفر تصفا بالقليوبية لتقديم مجموعة من الندوات والمحاضرات العلمية.
- إضافة معمل نادي تكنولوجيا بقسم علم الحشرات بالكلية.
- إعداد أول دليل لقطاع شئون البيئة وخدمة المجتمع بالكلية.
- إعداد دليل لإدارة الأزمات بالكلية.
- بروتوكول تعاون لتنظيم دورات تدريبية للعاملين بمطاحن شرق الدلتا بوحدة البيولوجية الجزيئية.
- **ثالثا: خلال فترة وكالة شئون الطلاب (٢٠١١-٢٠١٢ م)**
- إعداد دليل جديد للطلاب يتم توزيعه على طلاب المستوى الأول فى كل عام دراسي.
- تعديل العديد من الأخطاء الواردة فى اللائحة الجديدة واعتمادها من مجلس الكلية ومجلس الجامعة.
- السماح بالتسجيل المبدئي للطلاب بالأسبوع الدراسي الأول لانتظام الجداول الدراسية على أن يتم التسجيل النهائي للطلاب خلال أسبوع من إعلان النتائج.
- ضبط حساب المعدل التراكمي للطلاب واعتماده من مجلس الكلية.
- تقسيم الطلاب إلى مجموعات لضمان حسن سير العملية التعليمية ولزيادة القدرة الاستيعابية للطلاب.
- تفعيل الفصل الدراسي الصيفي لطلاب الساعات المعتمدة طبقا لللائحة للمرة الأولى.
- تسليم نسخ ورقية من نتائج طلاب الساعات المعتمدة للجامعة لكافة المستويات للمرة الأولى .
- عقد العديد من ورش العمل مع المرشدين الأكاديميين للإجابة عن استفساراتهم والمعلومات المطلوبة.



## أسباب التقدم للترشح لعمادة الكلية

- الدراية الكاملة بالتحديات والمشاكل الحالية بالكلية ( نظرا لشغلي مناصب أكاديمية متعددة منذ عام ٢٠٠٥م).
- الارتقاء بمستوى الخريجين للقدرة على المنافسة في سوق العمل.
- الدعم الكامل لقرارات مجالس الكلية والأقسام وتفويض بعد الاختصاصات للسادة الوكلاء.
- إتباع النزاهة والشفافية في اختيار المناصب الأكاديمية والإدارية طبقا لمعايير واضحة ومعلنة.
- وضع خطة للبحوث التطبيقية لتوجيه البحث العلمي للتنمية.
- عقد مؤتمر سنوي عام للكلية لعرض الانجازات والسلبيات بكل شفافية.
- الثقة في النجاح عند توفر الإرادة والإخلاص في العمل.

# الأهداف الإستراتيجية للبرنامج

- توفير بيئة مناسبة للعمل بالكلية.
- رفع كفاءة الجهاز الإداري وتوظيف تكنولوجيا المعلومات بكافة إدارات الكلية.
- تحقيق الموائمة بين المهارات الأكاديمية والتطبيقية للخريجين ومتطلبات سوق العمل.
- توجيه البحث العلمي للتنمية من خلال الاهتمام بالبحوث التطبيقية.
- تحقيق دور فعال في خدمة المجتمع وحل المشاكل البيئية.
- تنمية الموارد الذاتية للمساهمة في تمويل الأنشطة التعليمية والبحثية بالكلية.
- تأهيل الكلية للحصول على الاعتماد.

# محاوَر البرنامِج

المحور الأول: البنية الأساسية

المحور الثاني: التعليم والطلاب

المحور الثالث: الدراسات العليا والبحث العلمي

المحور الرابع: خدمة المجتمع

المحور الخامس: الموارد الذاتية

## المحور الأول: البنية الأساسية

- البدء في تنفيذ مبنى جديد للكلية من أول موازنة استثمارية.
- استكمال أعمال الصيانة الضرورية للمبنى الحالي لتوفير بيئة مناسبة للعمل.
- الاهتمام الكامل بالمظهر العام للكلية ( النظافة – الحديقة – الممرات-القاعات...).
- إنهاء الإجراءات اللازمة لتوصيل الغاز الطبيعي لمبنى المعامل بالكلية ( المشكلة: مخزن اسطوانات بوتاجاز- ٢٠ اسطوانة من الحجم الكبير- بجوار مبنى المعامل)
- توفير وسائل الأمن والسلامة لكافة مباني الكلية ورصد مواقع الخطر مع وضع خطة للإخلاء السريع لكافة العاملين والطلاب في حالة الحريق أو الطوارئ
- ميكنة الإدارة داخل الكلية ( شئون الطلاب – الدراسات العليا – شئون أعضاء هيئة التدريس – شئون العاملين- المرتبات- المخازن)
- دعم القاعات والمعامل بالأثاث والأجهزة.
- دعم مكاتب أعضاء هيئة التدريس والإداريين بالأثاث اللازم
- استكمال الوحدات المتطلبة (وحدة الخريجين - وحدة تسويق الأبحاث التطبيقية والخدمات – وحدة إدارة الأزمات-.....)
- رفع كفاءة شبكة المعلومات بالكلية وزيادة سرعة الإنترنت وعدد نقاط الربط .



## المحور الثاني: التعليم والطلاب

- تعديل اللائحة الداخلية للكلية ودمج واستحداث برامج أكاديمية جديدة (يتم تنظيم ورشة عمل يشارك فيها ممثلو العديد من الشركات والمؤسسات الكبرى والطلاب للاستفادة من آراءهم ومقترحاتهم وأخذها في الاعتبار عند إجراء التعديلات المطلوبة).
- وضع قواعد لقبول الطلاب بالبرامج الأكاديمية يقرها مجلس الكلية بعد أخذ رأى مجالس الأقسام (الوضع الحالي: تكدر طلاب الكلية فى برنامجين و عزوف عن معظم البرامج وبرامج لم يتم تفعيلها منذ اعتماد اللائحة).
- إتاحة التسجيل الإلكتروني للطلاب على موقع الكلية.
- دورات تدريبية وشهادات دولية للطلاب في مجال تكنولوجيا المعلومات لتأهيلهم لسوق العمل.
- اختيار نقاط البحث والمقال لطلاب البكالوريوس في المواضيع المقترحة من الأكاديمية للاستفادة من التمويل المتاح (٢٠ ألف جنيه).

• زيادة المقررات الإلكترونية وتخصيص معمل للتعلم الإلكتروني للطلاب) يوجد مقررين فقط بقسم الفيزياء تم إنتاجهم ونشرهم وتفعيلهم على مستوى الكلية). [رابط](#)

• عقد اجتماع دوري مع السادة الوكلاء ورؤساء الأقسام وممثلين عن اتحاد الطلاب بالكلية لمناقشة سير وانتظام العملية التعليمية وحل مشاكلهم.

• بروتوكولات تعاون للتدريب الصيفي للطلاب. (مركز التميز العلمي- معهد بحوث الفلزات- هيئة الطاقة الذرية- ..... الخ).

• زيادة الدعم المخصص لصندوق التكافل الاجتماعي وللكتاب الجامعي للطلاب الغير قادرين.

• وضع حلول مناسبة للطلاب المتعثرين في الدراسة بالكلية (رعاية اجتماعية وعلمية

## المحور الثالث: الدراسات العليا والبحث العلمي

- تعديل لائحة الدراسات العليا لتواكب التغيرات المجتمعية والبيئية المختلفة.
- حصر مجالات البحث العلمي بالكلية ووضع خطة للأبحاث التطبيقية.
- دليل للأبحاث التطبيقية المتميزة والمنشورة بالكلية.
- مشروعات بحثية تطبيقية مشتركة مع الجهات الإنتاجية للاستفادة من التمويل المقدم من وزارة التعليم العالي -ASRP ( مليون جنيه لكل مشروع).
- الاستفادة من الدعم المقدم من مركز دعم البحوث العلمية بالجامعة ( التقدم بمشروعات في المجالات المطروحة).
- الاستفادة من الدعم المقدم من أكاديمية البحث العلمي (التسجيل في النقاط التي تحددها الأكاديمية).
- زيادة المشروعات البحثية الممولة من صندوق العلوم والتكنولوجيا (STDF).
- برامج جديدة متميزة للدراسات العليا بالاشتراك مع كليات أخرى.
- إنشاء معمل مركزي بالكلية.



- دعم البحث العلمي من خلال مشروعات بحثية مشتركة مع الجهات البحثية والمؤسسات الصناعية .
- دعم كامل للزملاء من المعيدين والمدرسين المساعدين (مستلزمات تشغيل - كيماويات - رسوم تحاليل -.....الخ).
- العمل على زيادة مكافئة النشر العلمي في الدوريات العلمية الدولية المتميزة لتشجيع البحث العلمي والنهوض بتصنيف الجامعة على المستوى العربي والإفريقي والعالمي.
- تقديم جائزة سنوية لأفضل بحث علمي وأفضل رسالة علمية بالكلية (ويحدد الفائز لجنة من الأساتذة يختارها مجلس الكلية بناء على ترشيح الأقسام).
- إصدار مجلة علمية للكلية ويصدر منها صورة الكترونية لملخصات الأبحاث على موقع الكلية على إن يكون أحد المحكمين للبحث أستاذ في التخصص من خارج الكلية.



- توفير الدعم المادي اللازم لدعوة أساتذة أجنبية (زيارة قصيرة) لإلقاء محاضرات بالكلية.
- تنظيم مؤتمر علمي في مختلف التخصصات بالكلية بصفة دورية (كل عامين).

## المحور الرابع: خدمة المجتمع

- عقد بروتكول تعاون مع محافظة القليوبية لتكون الكلية بيت خبرة لتقديم الاستشارات العلمية .
- بروتوكولات تعاون مع مديريات الصحة والتربية والتعليم والمؤسسات الصناعية الموجودة في نطاق المحافظة .
- توجيه البحث العلمي لمعالجة المشاكل البيئية .
- المساهمة في الحفاظ على البيئة من خلال دراسات تقييم الأثر البيئي للمشروعات الصناعية بالمحافظة
- قاعدة بيانات للخريجين للتواصل والاستفادة من دعمهم وخبراتهم.
- ندوات علمية وورش عمل ودورات تدريبية للصناعات الصغيرة لكافة قطاعات المجتمع.

- مشاركة طلاب الكلية في حل مشكلة الأمية داخل قرى المحافظة.
- دورات تدريبية للصناعات الصغيرة بالتعاون مع الصندوق الاجتماعي للتنمية للمساهمة في حل مشكلة البطالة.
- تنظيم ملتقى توظيفي سنوي لتوفير فرص عمل للخريجين.

## المحور الخامس: الموارد الذاتية

- تطوير لوائح الوحدات ذات الطابع الخاص وتفعيل الوحدات القائمة بالكلية.
- استحداث أنشطة (دورات تدريبية- زراعة الأنسجة النباتية – إنتاج الكربون النشط – إنتاج الكيماويات الوسيطة – إنتاج المطهرات الطبية- ....)
- تسويق الخدمات التي تقدمها الوحدات ذات الطابع الخاص. (النشر والدعاية- معارض لمنتجات الوحدات - .....
- مركز لتسويق الأبحاث التطبيقية.
- وضع دراسة لجذب الطلاب الوافدين للدراسة بالكلية بمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا والتسويق من خلال البوابة الالكترونية للجامعة ومخاطبة الملحقيات الثقافية.



- إضافة برامج متميزة (برنامج: العلوم البيئية والسلامة المهنية- مفاعلات وعلوم نووية – علوم المواد وتكنولوجيا النانو)
  - تقديم دبلومات مهنية في بعض التخصصات (دبلوم أساسيات وصيانة الحاسب الآلي والشبكات – دبلوم إعداد معلمي العلوم والرياضيات باللغة الإنجليزية- .....الخ).
- ويمكن تنفيذ هذه البرامج بالتعاون مع جامعة عين شمس طبقا لاتفاقية الشراكة مع جامعة بنها في مجال التعليم المفتوح.



أشكركم على حسن استماعكم  
وخالص تحياتي وتقديري